



Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

Proposta di determinazione n. 812 del 19/08/2020

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 679 del 21/08/2020

Direzione: II Direzione “Servizi Finanziari e Tributarî”

Servizio: Gestione Economica del Personale

Ufficio: Trattamento di Quiescenza e di Fine Rapporto di lavoro

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Oggetto: Risoluzione del contratto di lavoro ai sensi della Legge Regionale n. 27/2016 art. 3 comma 19- Fuoriuscita dal bacino di appartenenza dei lavoratori inseriti nell’elenco di cui all’art. 30, comma 1 della Legge Regionale n. 5/2014 dell’ Istruttore Amministrativo Ctg. Ec. C2 Sig. PAVONE Carmelo nato il 25/07/1963, (matr. 4081), – Decorrenza 13/08/2020.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTA la nota Prot. N. 8744 del 12/08/2020 della Regione Siciliana Assessorato delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica – Dipartimento delle Autonomie Locali – Servizio 2° “Assetto organizzativo e funzionale degli Enti Locali, notificata al protocollo di questo ente in data 13/08/2020, protocollo n.0020344/20 del 18/08/2020;

CHE con i commi 19 e 20 dell’art. 3 della legge regionale n. 27/2016 il legislatore regionale ha consentito ai soggetti titolari di contratto di lavoro subordinato a tempo determinato stipulato con gli enti pubblici territoriali della Regione inseriti nell’elenco di cui all’art. 30, comma 1, della legge regionale n. 5/2014 di optare in alternativa alla stabilizzazione per la definitiva fuoriuscita dal bacino di appartenenza a fronte della corresponsione di un’indennità omnicomprensiva d’importo corrispondente a 5 anni della retribuzione già in godimento;

CHE per quanto sopra scritto è risolto il contratto di lavoro n. 12854 del 28/06/2005 con il quale il Sig. PAVONE Carmelo è stato assunto, a decorrere dal 01/07/2005, alle dipendenze di questo ente con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale ex legge regionale n. 21/2003;

DARE ATTO che tale rapporto di lavoro deve considerarsi risolto a far data dal 13/08/2020;

Visti:

- a) il decreto legislativo n. 118/2011, attuativo della legge delega in materia di federalismo fiscale n. 42/2009, recante “*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi*”, che prevede una complessiva riforma del sistema di contabilità delle regioni e degli enti locali finalizzata ad una loro armonizzazione tra le diverse pubbliche amministrazioni, ai fini del coordinamento della finanza pubblica ;
- b) il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria “ *allegato 4/2 al D. Lgs. 118/2011*”;
- c) *L’art 183 del D. Lgs. 267/2000 “Impegno di Spesa”*

VISTE le LL.RR.48/91 e 30/2000 che disciplinano l’O.R.E.L.;

VISTO il D.Lgs. 267/2000 e s. m. i.;

VISTO il D.Lgs. 165/2001 e s. m. i. che agli artt. 4 e 17 attribuisce ai Dirigenti la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa; VISTO lo Statuto Provinciale;

VISTO il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il vigente Regolamento di contabilità;

VISTO il regolamento sui controlli interni;

VERIFICATA l’insussistenza di conflitti di interesse prevista dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
Per quanto in premessa

PROPONE

RISOLVERE il rapporto di lavoro con il dipendente Sig. PAVONE Carmelo nato il 25/07/1963, senza diritto a pensione, a far data dal 13/08/2020;

DARE ATTO che per lo stesso non si applica la normativa prevista dalla dichiarazione congiunta n. 2 del CCNL del 05/10/2001 che ha definito una nuova disciplina dell’Istituto del preavviso (art. 12);

DARE ATTO che il presente provvedimento viene consegnato personalmente all’interessato;

RENDERE NOTO, ai sensi dell’art. 3 della legge n° 241/1990, così come recepito dall’OREL, che il responsabile del procedimento è il **Dott. Massimo Ranieri**;

Messina, _____

Il Responsabile dell’Ufficio

Il Responsabile del Servizio

“Trattamento Assist., Previd. e Quiescenze”

“Gestione Economica del Personale”

(Dott.ssa Miano Giuseppa)

(Dott. Massimo Ranieri)

IL DIRIGENTE

VISTA la superiore proposta;

CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di legge e ai regolamenti attualmente vigenti;

DETERMINA

RISOLVERE il rapporto di lavoro con il dipendente Sig. PAVONE Carmelo nato il 25/07/1963, senza diritto a pensione, a far data dal 13/08/2020;

DARE ATTO che per lo stesso non si applica la normativa prevista dalla dichiarazione congiunta n. 2 del CCNL del 05/10/2001 che ha definito una nuova disciplina dell'Istituto del preavviso (art. 12);

DARE ATTO che il presente provvedimento viene consegnato personalmente all'interessato;

RENDERE NOTO, ai sensi dell'art. 3 della legge n° 241/1990, così come recepito dall'OREL, che il responsabile del procedimento è il **Dott. Massimo Ranieri**;

TRASMETTERE il presente provvedimento:

- alla II Direzione Affari Finanziari e tributari per il controllo contabile e l'attestazione della copertura finanziaria della spesa;
- Alla I Direzione Affari generali Legali e del Personale per la pubblicazione all'Albo pretorio on line dell'Ente;
- Al Responsabile della I Direzione Servizio "Gestione Giuridica del Personale"

Messina, _____

Il Responsabile del Servizio
Per Delega Dirigenziale
F.to Dott. Massimo RANIERI

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole.

Lì _____

Il Responsabile del Servizio
Per Delega Dirigenziale
F.to Dott. Massimo RANIERI